

## COMUNICATO SINDACALE

### **IPOSTESI DI ACCORDO FLESSIBILITA'**

In data 08/06/15 si è svolto l'ennesimo incontro tra l' Azienda Abramo CC. E le OO.SS con rispettive Rsa, per la valutazione di soluzioni atte a superare la problematica inerente l'instabilità delle curve di traffico, che ha visto il raggiungimento di una **IPOSTESI di ACCORDO PER LA FLESSIBILITA' ORARIA.**

Nel corso di vari incontri precedenti, l' Azienda aveva palesato una difficoltà oggettiva nel gestire le curve di traffico del Committente Telecom Italia su attività del 119 e 187 Tecnico, a causa di una sensibile diminuzione dei volumi di traffico che ha interessato entrambe le commesse nei mesi precedenti.

Difficoltà che si erano concretizzate già nei mesi di Aprile e Maggio, cui si è dovuto ottemperare sottoscrivendo esami congiunti che hanno portato alla progressiva erosione di Ferie, Rol e Festività Soppresse maturati negli anni precedenti e non ancora fruiti al 31/12/2014, oltre al 30% dei permessi maturati nell' anno in corso così come previsto dal CCNL.

L' Azienda al fine di scongiurare **l'EVENTUALITA' DI ATTIVAZIONE DI QUALSIASIVOGLIA ISTITUTO ALTERNATIVO ed al FINE DI DIFENDERE LE POSIZIONI OCCUPAZIONALI ESISTENTI**, ha proposto l' attivazione di un **CONTO ORE**, per far fronte alla instabilità delle curve di traffico per le commesse inerenti Telecom Italia.

E' stata perciò discussa e valutata tra le parti una forma di “flessibilizzazione” delle ore di lavoro supplementare in via sperimentale, per il periodo 15/06/15 al 20/12/2015 che consente al lavoratore aderendo volontariamente al supplementare, l' accantonamento, su di un conto individuale, di un numero di ore prestate in eccedenza rispetto al normale orario lavorativo e che verranno così regolamentate:

- **50% delle ore prestate retribuite mensilmente come lavoro supplementare;**
- **il restante 50% accantonate nel Conto ore.**

Le ore da accantonare nel Conto Ore non supereranno le 60 ore pro capite e tutte le ore aggiuntive di supplementare saranno retribuite regolarmente retribuite a norma del CCNL.

Le **ore accantonate**, saranno godute dal lavoratore in un momento successivo come riposo compensativo, così come di seguito illustrato:

- **per il 119 il periodo di “scomputo” sarà dal 15/09/15 al 20/12/15**
- **per il 187 Commerciale il periodo di “scomputo” potrà essere effettuato anche all'interno del mese stesso e comunque nel periodo che va dal 15/06/15 al 20/12/15.**

Ogni lavoratore avrà un conto individuale presente a sistema Passwork, su cui potrà immettere o prelevare ore. La fruizione delle ore accantonate, tenendo conto delle esigenze tecniche, organizzative e di servizio, potranno essere effettuate dai lavoratori richiedendole con un preavviso di 7 giorni e nel periodo di scomputo saranno accolte almeno nella misura del 15% delle risorse presenti per fascia oraria, fatta eccezione per le domeniche in cui l' Azienda valuterà appositamente.

Qualora le curve di traffico non dovessero subire flessioni tali da completare lo “scarico” delle ore maturate in conto ore, le stesse saranno regolarmente retribuite entro il 31/12/2015.

Durante l' incontro le OO.SS hanno richiesto e ottenuto un **Istituto aggiuntivo a favore dei lavoratori denominato “ PERMESSI A RECUPERO”**. Al fine di favorire le condizioni di vita dei lavoratori, permettendo di ottemperare a esigenze fuori dall' attività lavorativa, in via sperimentale e per il periodo in oggetto e nei settori 119 e 187 Commerciale, i lavoratori potranno fruire di permessi a recupero. La scelta momentanea di applicarlo in via sperimentale solo in queste due commesse, è stato dettato dal fatto che i lavoratori impegnati su 119 e 187 Commerciale sono quei lavoratori che per ottemperare ai drastici cali di volumi di traffico, sono stati costretti all'azzeramento degli istituti di Ferie/rol/fs degli anni pregressi.

Il monte ore definito per tali permessi è di **20 ore annuali ( 10 nel periodo di sperimentazione)**, le ore dovranno essere recuperate obbligatoriamente entro e non oltre il 31/12/15.

Tale istituto verrà comunque esteso, sempre nel periodo di riferimento, anche a quei lavoratori di altri reparti che hanno istituti a residuo zero.

Le parti si sono impegnate ad inserire l'istituto dei “Permessi a Recupero”, ricercando altri istituti di flessibilità positiva, nel prossimo integrativo aziendale, vista la scadenza dell'integrativo aziendale al prossimo 31/12/2015.

Si ricorda a tutti i lavoratori **trattandosi di una IPOTESI di ACCORDO e visto la delicata discussione dell' argomento, tale ipotesi sarà sottoposta a REFERENDUM ai lavoratori interessati.**

Nei giorni 17, 18 e 19 saranno svolte le assemblee sui tre siti produttivi ove insistono le commesse Tim e Telecom (CZ, CS e KR) come da calendario di seguito, sciogliendo dopo esito della consultazione la riserva positiva o negativa.

Si invitano pertanto i lavoratori a partecipare attivamente alle Assemblee di cui forniremo entro breve calendario.

### **Le Segreterie Regionali e Rsa**

**Slc-Cgil , Fistel-Cisl, Uilcom-Uil, Ugl-Telecomunicazioni**

### **CALENDARIO ASSEMBLEE**

Catanzaro 17 Giugno 2015,

Crotone 18 Giugno 2015,

Cosenza 19 Giugno 2015.

L'assemblee si svolgeranno nei seguenti orari:

- dalle ore 09:00 alle ore 10:00; 11:00/12:00; 12:30/13:30 (mattina)

- dalle ore 14:30 alle ore 15:30; 16:00/17:00; 17:30/18:30 (pomeriggio)

L'assemblea tratterà il seguente ordine del giorno:

-Verbale di Ipotesi Accordo Conto Ore

-Referendum Ipotesi Accordo Conto ore